**Меморандум о взаимопонимании**

**между Министерством труда и социальной защиты
Российской Федерации и Министерством трудовых ресурсов
Республики Сингапур**

**о сотрудничестве по вопросам труда и занятости**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство трудовых ресурсов Республики Сингапур, именуемые в дальнейшем «Стороны»,

желая содействовать большему взаимопониманию и укрепить взаимоотношения на институциональном уровне,

с целью установления и укрепления более тесного сотрудничества по вопросам труда и занятости, представляющих взаимный интерес,

пришли к взаимопониманию о нижеследующем:

1. **Области сотрудничества**

Стороны на основе взаимной письменной договоренности осуществляют сотрудничество и проводят совместные мероприятия в следующих областях:

* системы социального обеспечения (включая пенсионные системы);
* условия и охрана труда;
* политики и программы, нацеленные на развитие мер по содействию занятости на рынке труда
* прочие области сотрудничества по взаимному согласию.
1. **Формы сотрудничества**

Стороны будут осуществлять сотрудничество в следующих формах:

* обмен делегациями;
* обмен документацией, представляющей взаимный интерес для Сторон;
* консультации и совещания экспертов;
* встречи и конференции по согласованным темам.
1. **Координация сотрудничества**

Координацию деятельности в рамках настоящего Меморандума осуществляют Департамент правовой и международной деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Департамент по разработке политики и стратегии рабочих мест Министерства трудовых ресурсов Республики Сингапур.

1. **Финансирование сотрудничества**

Каждая Сторона будет самостоятельно нести расходы, связанные с её участием в реализации настоящего Меморандума.

1. **Заключительные положения**

Настоящий Меморандум будет применяться с 18 ноября 2018 года в течение трех лет.

Каждая из Сторон может прекратить применение настоящего Меморандума, направив другой Стороне письменное уведомление.

Применение настоящего Меморандума считается прекращенным по истечении 6 месяцев после получения такого уведомления другой Стороной.

 В настоящий Меморандум могут вноситься изменения по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

Настоящий Меморандум не является международным договором и не создаёт для Сторон прав и обязательств, регулируемых международным правом.

Подписано в Сингапуре 13 ноября 2018 года в двух экземплярах, каждый на русском и английском языках, оба текста являются полностью аутентичными.

|  |  |
| --- | --- |
| ЗА МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ |  ЗА МИНИСТЕРСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ СИНГАПУР  |